

Formation : Dynamisez vos entretiens annuels

ou Comment en faire une rencontre mobilisante pour les deux acteurs ?

OBJECTIFS

- Maîtriser la pratique de l'Entretien Annuel d'Evaluation,
- En faire un **outil de développement** pour vos collaborateurs et de performance pour l'entreprise,
- Etablir une **feuille de route mobilisante** pour vos collaborateurs et vous même.

BENEFICES

pour le participant et son entreprise

- Partager une vision commune des performances réalisées et attendues,
- Ajouter compétence et motivation à la notion de performance,
- S'ajuster sur un plan de route mobilisant

APPROCHE PEDAGOGIQUE

Favoriser la pratique pour une meilleure appropriation :

- jeux de rôle à partir de vos problématiques,
- simulations d'entretiens,
- travaux en sous groupes avec mutualisation des conclusions, ponctués d'interventions « didactiques », réflexions individuelles,
- possibilité de suivi individuel (en option).

DUREE

- 2 jours, 14 heures, Lyon
- [dates sur le site Adonnances](#)

PROGRAMME

- **Connaître les « incontournables »** de l'Entretien Annuel d'Evaluation :
 - Structure
 - Comportements
 - Critères
 - Objectifs
- **Maîtriser les principales séquences :**
 - La préparation,
 - Le lancement
 - L'analyse de l'année écoulée,
 - Cohérence entre résultats et compétences,
 - Objectifs et plan d'actions pour l'année à venir,
 - Conclusions
- **Ecouter, comprendre et mobiliser** le collaborateur à chacune des séquences de l'Entretien :
 - Savoir questionner, et traiter les objections pour les intégrer
 - Etre assertif pour partager nos analyses et visions, avec conviction
- **Pratiquer l'Entretien Annuel d'Evaluation à partir de cas spécifiques et concrets**
- **Plan individuel de mise en œuvre**